



DUREE : 1 jour soit 7 heures

DATES : à définir

LIEU : à définir

Objectifs :

Mieux appréhender les outils et les méthodes de management permettant de maintenir la motivation des équipes en faisant face aux diverses situations professionnelles quotidiennes.

Public :

Managers souhaitant compléter et consolider leurs compétences managériales et désirant construire et/ou développer leur leadership.

Prérequis :

Il est souhaitable d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

Délais et modalités d'accès

Nos formations sont réalisées sur mesure. Nous programmerons les dates en fonctions de vos contraintes et de nos disponibilités

Dispositifs spécifiques d'accueil des stagiaires

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les aspects, l'accessibilité et le type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogiques sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de pouvoir orienter ou accompagner au mieux les personnes en situation de handicap.

Formatrice :

Mme Anne-Caroline Vivet
Dirigeante Access Horizon
23 Bis Val de Tourame - 13770 Venelles
tél :06 10 07 01 89
mail :acv.accessshorizon@gmail.com

7-Devenir un manager Expert /Développer son Leadership

Développer ses qualités de leader :

Prendre conscience de son image pour la valoriser affirmer son style déceler et exploiter son potentiel de leader

Communiquer sa vision et la partager Les clés pour communiquer sa vision Pratiquer l'écoute dynamique

Obtenir l'adhésion de son équipe

Evoluer dans son rôle de manager

Identifier ses propres ressources

Adopter une posture de manager coach

S'adapter au niveau d'autonomie de ses collaborateurs

Influencer pour faire progresser

Être clair sur son projet d'équipe et l'assumer

Trouver sa légitimité par ses comportements et les actions cohérentes

Augmenter son capital relationnel

Décoder son style relationnel

Identifier l'image perçue par ses interlocuteurs

Utiliser des techniques de prise de parole en public pour progresser dans sa communication

Manager avec les outils de l'intelligence collective

Les rôles délégués

La méthode post It

system Le world café

Capacités développées :

Adéquation de sa vision en accord avec ses valeurs.

Faire adhérer son équipe en communiquant efficacement sa vision. Décliner sa vision en actions opérationnelles.

Tenir compte des acteurs et des ressources mis en jeu.

Suivi et évaluation : L'évaluation de la qualité de formation se fera tout au long de la formation par des exercices de mise en pratique liés directement aux différents thèmes abordés durant la formation.

Une feuille d'évaluation de compétences est remise à chaque stagiaire leur permettant d'évaluer leurs acquis.

Une deuxième évaluation permet d'évaluer les modalités pédagogiques et le contenu de la formation, de mesurer le degré de satisfaction à chaud du stagiaire pour adapter les formations suivantes aux besoins spécifiques des participants

Une attestation est délivrée en fin de formation

Equipe pédagogique

La formation est assurée par Anne Caroline Vivet, formatrice et coach, spécialiste de la transition professionnelle en entreprise et de particuliers.